

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 354

Με αριθμό 354/26-9-2011

της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης

Στη Θεσσαλονίκη και στα γραφεία της Κ.Α.Θ. Α.Ε.(νέα Μενεμένη) σήμερα την 26^η Σεπτεμβρίου 2011 ημέρα Δευτέρα και ώρα 12:30 μ.μ. το Διοικητικό Συμβούλιο της Κ.Α.Θ. Α.Ε. συνήλθε στην 354^η συνεδρίαση αυτού κατόπιν της υπ' αριθμόν 354/23-09-2011 πρόσκλησης του Προέδρου αυτού για συζήτηση και λήψη απόφασης για τα παρακάτω θέματα:

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

1. Ενημέρωση.
2. Εφαρμογή εγκυκλίου Ε.Γ.Δ.Ε.Κ.Ο. «για το πλεονάζον προσωπικό και την εργασιακή εφεδρεία» στην Κ.Α.Θ. Α.Ε.

Παρέστησαν:

Ο Πρόεδρος : Σαββίδης Κωνσταντίνος, Πρόεδρος, εκπρ. του δημοσίου

Τα μέλη: α) Κακαφίκας Παναγιώτης, Δ/νων Σύμβουλος

β) Αμανατιάδης Κωνσταντίνος, μέλος

γ) Θεοδορίδης Λάζαρος, μέλος

δ) Κατσαρός Αθανάσιος, μέλος

ε) Κουρής Κωνσταντίνος, μέλος

στ) Παπαδάκη Κυριακή, μέλος (εξουσιοδότηση)

ζ) Κουτσοιρίδης Νικόλαος, εκπρ. των εργαζομένων, μέλος

η) Λιάπης Δημήτριος, εκπρ. των εργαζομένων, μέλος

θ) Κουλούρης Νικόλαος, εκπρ. Σ.Ε.Κ.Α.Θ., μέλος

ι) Κουκαρούδης Κων/νος, εκπρ. Ένωσης Εμπόρων Κρέατος, μέλος

Η Γραμματέας του Δ.Σ. Δεμερτζή Αικατερίνη, υπάλληλος της Κ.Α.Θ. Α.Ε.

Ο Νομικός Σύμβουλος της ΚΑΘ ΑΕ Αναστάσιος Εμμανουηλίδης.

Διαπιστωθείσης της απαρτίας ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.

Θέμα 1^ο : Ενημέρωση

Ο Πρόεδρος ενημερώνει τα μέλη ότι, λόγω αδείας της κας. Καρακασίδου Σοφίας, χρέη Γραμματέως αναλαμβάνει η υπάλληλος της ΚΑΘ ΑΕ, κα. Δεμερτζή Αικατερίνη.

Επίσης ενημερώνει τα μέλη ότι, η κα. Κυριακή Παπαδάκη εξουσιοδοτεί εγγράφως τον ίδιο να τοποθετηθεί και να ψηφίσει κατά την ελεύθερη βούλησή του για όλα τα θέματα εντός -και εφόσον τεθούν- και εκτός ημερησίας διατάξεως της σημερινής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΘΕΜΑ 2ο : « Εφαρμογή εγκυκλίου Ε.Γ.Δ.Ε.Κ.Ο. «για το πλεονάζον προσωπικό και την εργασιακή εφεδρεία» στην Κ.Α.Θ. Α.Ε. ».

ΑΠΟΦΑΣΗ 354/2/26-09-2011

Το Διοικητικό Συμβούλιο, αφού έλαβε υπόψη του το άρθρο 37 του Ν. 3986/2011, την υπ' αριθ. πρωτ. 1597/12-9-2011 εγκύκλιο της Ειδικής Γραμματείας Δ.Ε.Κ.Ο. και τα κριτήρια επιλογής που αυτή θέτει κατά προτεραιότητα, δηλ. μεταξύ υπαλλήλων με χαμηλότερα τυπικά προσόντα, γενικών διοικητικών καθηκόντων, εργαζομένων σε τμήματα διοικητικής μέριμνας, γραμματειακής υποστήριξης κ.ο.κ., την ανάγκη για την ομαλή και απρόσκοπτη

λειτουργία της υπηρεσίας καθώς και την εν γένει υπηρεσιακή κοινωνική και οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων.

Βάσει των ανωτέρω η επιλογή πρέπει να γίνει μεταξύ των υπαλλήλων του Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών ειδικότητας Εισπρακτόρων - Χειριστών Η/Υ και Προσωπικού Η/Υ με χαμηλότερα τυπικά προσόντα και του Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών ειδικότητας Καθαριστριών διότι, σύμφωνα με τα κριτήρια της υπ' αριθ. πρωτ. 1597/12-9-2011 εγκυκλίου Ε.Γ.Δ.Ε.Κ.Ο. συγκεντρώνουν (με) χαμηλότερα τυπικά προσόντα, εκτελούν χρέη διοικητικής μέριμνας και γενικών καθηκόντων καθαριότητας, η δε εργασία που παρέχουν είναι διοικητικής μέριμνας (χειριστές Η/Υ) και γενικής φύσεως (καθαριότητα), η οποία δεν επηρεάζει καθοριστικά την ομαλή λειτουργία της ΚΑΘ, το δε υπόλοιπο προσωπικό της ΚΑΘ απασχολείται σε συγκεκριμένους τομείς απαραίτητους για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία της εταιρείας, ενώ άλλοι υπηρετούν σε προσωποπαγείς θέσεις.

Κατά την κρίση της πλειοψηφίας του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι δυνατόν να επιλεγούν και οι δύο υπάλληλοι της καθαριότητας, διότι αυτό θα επέφερε οικονομική επιβάρυνση στην ΚΑΘ Α.Ε., αφού σε μία τέτοια περίπτωση θα έπρεπε η ΚΑΘ να απευθυνθεί σε εξωτερικό συνεργείο για την καθαριότητα με συνέπεια πολλαπλάσιο κόστος, άλλωστε η εργασία που παρέχουν δεν είναι νευραλγικής φύσεως για την ΚΑΘ.

Επίσης δεν μπορούν να επιλεγούν και οι δύο υπάλληλοι χειριστές Η/Υ, διότι τότε η ΚΑΘ θα έμενε χωρίς κανένα υπάλληλο της ειδικότητας αυτής.

Κατά συνέπεια και για λόγους ομαλής λειτουργίας των υπηρεσιών της ΚΑΘ η επιλογή πρέπει να γίνει ανά έναν υπάλληλο από κάθε μία από τις προαναφερόμενες ειδικότητες-κατηγορίες.

Από τα ανωτέρω τμήματα και ειδικότητες το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει υπ' όψη τα τυπικά προσόντα και τους υπηρεσιακούς φακέλους των παρακάτω υπαλλήλων :

A) από το Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών, ειδικότητας Εισπρακτόρων - Χειριστών Η/Υ και Προσωπικού Η/Υ

- 1) Ιωάννη Τσιλιά , ο οποίος προσλήφθηκε στις 1-6-2007
- 2) Παναγιώτης Παπαγιάννης, ο οποίος προσλήφθηκε στις 11-11-2009

Από τους ανωτέρω ο Παναγιώτης Παπαγιάννης έχει πτυχίο ΤΕΛ Τομέα Πληροφορικής Τμήματος Προγραμματιστών Η/Υ, 2^ο πτυχίο ΙΕΚ (ΟΕΕΚ) ειδικότητας Τεχνικός Εφαρμογών Πληροφορικής Δικτύων και Αυτοματισμού Γραφείου, πτυχίο Αγγλικής Lower, γνώσεις Η/Υ (Word-Excel-Power Point-Access-Outlook) και από την 22-8-2011 εκτελεί χρέη κεντρικού ταμιά στην εταιρεία.

Ο Ιωάννης Τσιλιάς έχει πτυχίο ΤΕΛ Τομέα Πληροφορικής Τμήματος Προγραμματιστών Η/Υ, 2^ο Πτυχίο, Ιδιωτικού ΙΕΚ ειδικότητας Τεχνικού Η/Υ, γνώσεις Η/Υ (Word-Excel-Power Point-Access-Cobol-AutoCAD).

Κατόπιν των ανωτέρω και σύμφωνα με τα κριτήρια που τίθενται με την υπ' αριθ. πρωτ. 1597/12-9-2011 εγκύκλιο της Ειδικής Γραμματείας Δ.Ε.Κ.Ο. και τα τυπικά προσόντα και την εν γένει υπηρεσιακή, κοινωνική και οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων επειδή, ο Ιωάννης Τσιλιάς, διαθέτει χαμηλότερα τυπικά προσόντα έναντι του Παναγιώτη Παπαγιάννη, ο οποίος εκτελεί και χρέη κεντρικού ταμιά στην ΚΑΘ.

B) Από το Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών ειδικότητας ΥΕ καθαριστριών

- 1) Τσιγκουτζίδου Καλλιόπη, η οποία προσλήφθηκε στις 11-11-2009
- 2) Στεφανίδου Στυλιανή η οποία διορίστηκε στις 11-11-2009

Από τις ανωτέρω η Τσιγκουτζίδου Καλλιόπη, έχει απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου, είναι τρίτεκνη με τρία ανήλικα τέκνα και είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, άνω των 25 ετών το οποίο δεν ελήφθη υπ' όψιν κατά την αξιολόγηση. Είχε τρία εξάμηνα ανεργίας και

Η Στεφανίδου Στυλιανή έχει απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου, είναι τρίτεκνη με τρία ανήλικα τέκνα. Είχε επτά εξάμηνα ανεργίας. Επίσης, είχε προσκομίσει και πτυχίο ΤΕΛ

Τομέα Κοινωνικής Πρόνοιας Τμήματος Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, το οποίο όμως δε λήφθηκε υπόψη κατά την αξιολόγηση. Ακόμη έχει δύο τέκνα από τον πρώτο γάμο του συζύγου της, τα οποία επίσης δε λήφθηκαν υπόψη κατά την αξιολόγηση.

Κατόπιν των ανωτέρω και σύμφωνα με τα κριτήρια που τίθενται με την υπ' αριθ. πρωτ. 1597/12-9-2011 εγκύκλιο της Ειδικής Γραμματείας Δ.Ε.Κ.Ο. και την εν γένει υπηρεσιακή, κοινωνική και οικογενειακή κατάσταση επειδή η Τσιγκουτζίδου Καλλιόπη, διαθέτει τα ίδια χαμηλότερα τυπικά προσόντα αλλά πολύ ολιγότερο χρόνο ανεργίας (18 μήνες) έναντι της Στεφανίδου Στυλιανής (42 μήνες).

Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

Για τους ανωτέρω λόγους και με την ανωτέρω αιτιολογία το Διοικητικό Συμβούλιο με πλειοψηφία 7 μελών, ήτοι των Κωνσταντίνου Σαββίδη Προέδρου, Παναγιώτη Κακαφίκα Διευθ. Συμβούλου, Κωνσταντίνου Αμανατιάδη μέλους, Λάζαρου Θεοδωρίδη μέλους, Αθανασίου Κατσαρού μέλους, Κωνσταντίνου Κουρή μέλους και Κυριακής Παπαδάκη μέλους για την οποία ψηφίζει με εξουσιοδότηση ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτιμά κατ' αρχήν ότι, πλεονάζον προσωπικό που μπορεί να τεθεί σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας αποτελούν α) ο Τσιλιάς Ιωάννης, ειδικότητας ΔΕ Προσωπικού Η/Υ και β) η Τσιγκουτζίδου Καλλιόπη, ειδικότητας ΥΕ Καθαριστριών.

Μειοψήφισαν οι κ. Κουκαρούδης Κωνσταντίνος, κ. Κουλούρης Νικόλαος, κ. Κουτσοουρίδης Νικόλαος και κ. Λιάπης Δημήτριος.

Κατά την γνώμη των κ. Κουκαρούδη Κωνσταντίνου και κ. Κουλούρη Νικολάου, «ο νόμος μιλάει για τυχόν πλεονάζον προσωπικό. Εφόσον στο οργανόγραμμα προβλέπονται σαράντα (40) θέσεις και το υπάρχον προσωπικό είναι πολύ λιγότερο δε θα έπρεπε να προταθούν άτομα για εφεδρεία».

Κατά την γνώμη των κ. Κουτσοουρίδη Νικολάου και κ. Λιάπη Δημητρίου, θεωρούν ότι «είναι ένα άδικο, ισοπεδωτικό και ανάλητο μέτρο, που και στην ουσία του δεν επιφέρει καμία ουσιαστική ελάφρυνση του μισθολογικού κόστους (εφόσον η μηνιαία επιβάρυνση ενός υπαλλήλου της Κ.Α.Θ. Α.Ε. κατηγορίας Υ.Ε. ανέρχεται στο ύψος των 850 € (καθαρά) & ενός υπαλλήλου της Κ.Α.Θ. Α.Ε. κατηγορίας Δ.Ε. ανέρχεται στο ύψος των 1.050 € (καθαρά) και όχι στο ποσό των 2.500,00 € που αναφέρονται από το Υπουργείο Οικονομικών σε δελτία τύπου).

Άλλωστε όπως είναι γνωστό η Κ.Α.Θ. Α.Ε. είναι ένας υγιής και αυτοχρηματοδοτούμενος δημόσιος οργανισμός κοινής ωφέλειας που δεν επιβαρύνει τα δημόσια οικονομικά αλλά αντίθετα προσφέρει στον κρατικό προϋπολογισμό με μερίσματα υπέρ του μετόχου (Ελληνικό Δημόσιο) αλλά και από φόρους που καταβάλλει.

Η ισοπέδωση των εργασιακών σχέσεων που επιχειρείται και η αναγωγή των ανθρώπων σε αριθμούς για την ικανοποίηση δεικτών της οικονομικής δραστηριότητας είναι ζήτημα πρωτίστως πολιτικό και ως τέτοιο πρέπει να επιλυθεί.

Όμως σε επίπεδο Υπηρεσίας, οι εργαζόμενοι στην Κ.Α.Θ. Α.Ε. θεωρούν την ένταξη στη γνωστή λίστα Υπηρεσιών & φορέων του Δημοσίου τομέα, απογοητευτική προοπτική, διότι το σύνολο των υπηρετούντων υπαλλήλων είναι στην μεγάλη πλειοψηφία τους, νέοι άνθρωποι με σοβαρές και μεγάλες οικογενειακές υποχρεώσεις και κυρίως στο πλέον παραγωγικό στάδιο του εργασιακού βίου(αφού οι παλαιότεροι έχουν ήδη αποχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης).

Και παρότι το προσωπικό της Κ.Α.Θ. Α.Ε. χρόνο με το χρόνο συρρικνώνεται, η λειτουργία της εξακολουθεί να συνεχίζεται απρόσκοπτα και όλο το προσωπικό της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης Α.Ε. υπερβάλλει εαυτόν για την επίτευξη των σκοπών της, για το δημόσιο συμφέρον και την ανάπτυξη του χώρου διακίνησης προϊόντων χονδρεμπορίου φυτικής & ζωικής προέλευσης, χάριν των προσπαθειών όλων των εργαζομένων της.»

Η απόφαση αυτή επικυρώνεται αυθημερόν.

Ο
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ
Κ.Α.Θ. Α.Ε.

Η
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΔΕΜΕΡΤΖΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

ΤΑ ΜΕΛΗ

- Α) ΚΑΚΑΦΙΚΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
- Β) ΑΜΑΝΑΤΙΑΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- Γ) ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΛΑΖΑΡΟΣ
- Δ) ΚΑΤΣΑΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
- Ε) ΚΟΥΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- ΣΤ) ΚΟΥΤΣΟΥΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
- Ζ) ΛΙΑΠΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- Η) ΚΟΥΛΟΥΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
- Θ) ΚΟΥΚΑΡΟΥΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ